



**VAGGERYDS  
KOMMUN**

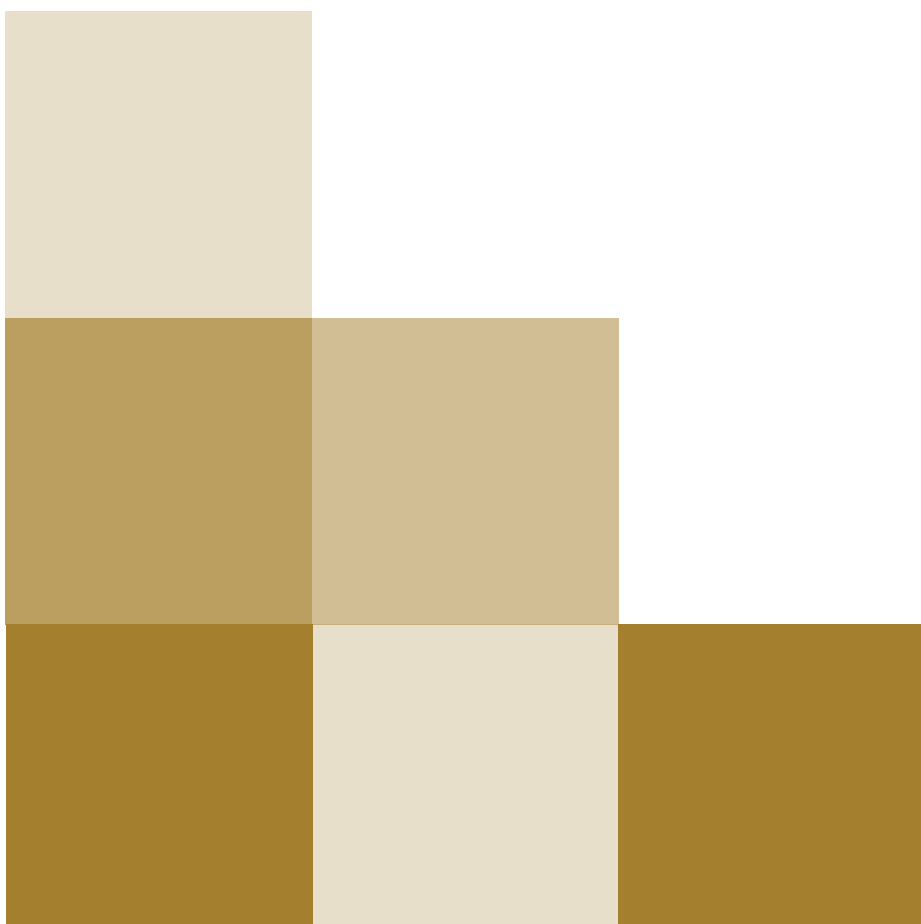
# **Verksamhetsberättelse 2025**

---

Antagen av socialnämnden 2026-02-12 § 14

Ansvarig förvaltning: Socialförvaltningen

Ansvarig tjänsteman: Socialchef



## Innehållsförteckning

<b>1</b>	<b>Inledning .....</b>	<b>3</b>
<b>2</b>	<b>Väsentliga händelser .....</b>	<b>4</b>
<b>3</b>	<b>Ekonomi .....</b>	<b>7</b>
3.1	Resultatredovisning .....	7
3.2	Driftsredovisning .....	7
3.3	Ekonomisk analys .....	7
<b>4</b>	<b>Verksamhetsuppföljning .....</b>	<b>9</b>
4.1	KF mål 1 Hållbar samhällsutveckling .....	9
4.2	KF mål 2 Näringsliv utbildning sysselsättning .....	10
4.3	KF mål 3 Folkhälsa kultur och fritid .....	10
4.4	KF mål 4 Attraktivitet tillgänglighet demokrati och trygghet .....	11
4.5	Arbetsgivarmål .....	13
<b>5</b>	<b>Verksamhetens nyckeltal .....</b>	<b>15</b>

## 1 Inledning

Ordförande: Ann-Katrin Löfstedt (m)

Förvaltningschef: tf. Jenny Andersson

Antal årsarbetare: 468,13

Socialnämndens övergripande mål är att på demokratins och solidaritetens grund främja människors ekonomiska och sociala trygghet, jämlikhet i levnadsvillkor och aktiva deltagande i samhällslivet. Varje kommun svarar för socialtjänsten inom sitt område och har det yttersta ansvaret för att de som vistas i kommunen får det stöd och den hjälp de behöver. Socialnämnden svarar för individ- och familjeomsorg, äldre- och funktionshinderomsorg.

Nämnden ska arbeta förebyggande, upptäcka och motverka sociala problem samt erbjuda snabba, lättillgängliga insatser som är baserade på vetenskap och beprövad erfarenhet.

Till socialnämndens uppgifter hör att göra sig väl förtrogen med levnadsförhållanden i kommunen, att medverka i samhällsplaneringen och att i samarbete med andra samhällsorgan, organisationer, föreningar och enskilda främja goda miljöer i kommunen. Vidare ska socialtjänsten svara för uppsökande verksamhet, service, upplysningar, råd, stöd och vård till de som behöver detta.

## 2 Väsentliga händelser

Socialförvaltningen genomgår en omfattande omställning från främst reaktiva insatser till ett mer förebyggande, tillgängligt och samordnat arbetssätt. Omställningen drivs av den nya socialtjänstlagens inriktning, utvecklingen mot Nära vård, skärpta lagkrav samt demografiska och resursmässiga utmaningar. Under året har socialnämndens verksamhet därför genomgått betydande förändringar.

Inför ikraftträdandet av den nya socialtjänstlagen den 1 juli 2025 har ett omfattande förberedelse- och omställningsarbete genomförts. Detta har bland annat innefattat översyn av delegationsordningar, icke biståndsbedömda insatser, rutiner samt beslut och processer i verksamhetssystemen. Som stöd i arbetet har SKR:s verktyg *Skatta läget* använts för att skapa en strukturerad nulägesbild och identifiera styrkor och utvecklingsområden som underlag för fortsatt planering och prioritering.

Under senhösten 2025 påbörjades ett omtag av det kommunövergripande arbetet med social hållbarhet och tidiga insatser. Arbetet inriktas på att skapa en gemensam riktning och stärka strukturer för tidig identifiering av behov samt utveckla förebyggande insatser som skapar nytta för både individ och samhälle. Utgångspunkten är en gemensam förståelse av social hållbarhet som ett jämställt och jämlikt samhälle med goda livsvillkor. Omställnings- och utvecklingsarbetet fortsätter under 2026.

Inom individ- och familjeomsorgen har förutsättningarna för en fördjupad och mer långsiktig samverkan stärkts under året genom etableringen av en koordinatorfunktion. Funktionen bidrar till ett mer strukturerat och sammanhållet arbetssätt i komplexa ärenden och skapar bättre organisatoriska förutsättningar för samverkan inom ramen för SSPF (samverkan mellan skola, socialtjänst, polis och fritidsverksamhet) samt TSI (Tidiga Samordnade Insatser). Därigenom har möjligheterna till samordnade insatser över förvaltningsgränserna successivt förbättrats.

Parallellt har verksamheten arbetat aktivt utifrån den brottsförebyggande planen, med fokus på att stärka tidiga och gemensamma insatser för att motverka ungdomskriminalitet. Sammantaget har årets insatser bidragit till att förstärka det förebyggande perspektivet och lagt en stabil grund för fortsatt utveckling av samverkan och mer träffsäkra insatser framöver.

Inom kultur- och fritidsområdet har Hälsocenter etablerats och Hälsocoach Familj påbörjats i prövande form. I linje med Nära vård överfördes från och med den 1 januari 2025 träffpunktsverksamheten för äldre från socialnämnden till kultur- och fritidsnämnden, med syfte att stärka äldres hälsa, delaktighet och sociala sammanhang samt utveckla förebyggande och resurseffektiva arbetssätt.

Intensiv hemrehabilitering (IHR) avvecklades i juni 2025 efter genomförd utredning. Utredningen visade att insatsen gav goda resultat för vissa brukare, men att verksamheten i sin dåvarande utformning inte bedömdes vara långsiktigt hållbar. Detta berodde främst på ett begränsat underlag i målgruppen samt en samverkans- och organisationsstruktur som försvårade ett effektivt genomförande. Det förebyggande och rehabiliterande arbetssättet har dock fortsatt integrerats i den ordinarie verksamheten genom Trygg hemma, med fortsatt högt fokus på rehabilitering och stöd till individens självständighet i det egna hemmet.

Nämnden har beslutat om införande av rambeslut i hemtjänsten. Ambitionen är att skapa bättre förutsättningar för personcentrerad omsorg, ökad trygghet för brukare samt en mer hållbar arbetsmiljö där professionella bedömningar och individuella behov kan styra insatserna inom givna ramar. Införandet kräver anpassningar i verksamhetssystem och stödstrukturer och planeras därför att verkställas i början av 2026.

Under året har hemtjänsten i Vaggeryd vidareutvecklats genom en delning av verksamheten. Syftet har varit att skapa tydligare struktur, närmare ledarskap och en mer hållbar arbetsmiljö. Arbetet har bidragit till ökad trygghet för brukarna och stärkt arbetsglädjen, vilket också resulterade i att

hemtjänsten tilldelades utmärkelsen *Årets förbättringsförslag*.

Under året konstaterades att lokalerna i Skillingehus inte var tillfredsställande ur ett arbetsmiljöperspektiv. För att säkerställa en god arbetsmiljö flyttades myndighetsutövning och stabsverksamhet till andra lokaler i juni, och senare under året flyttade även förvaltningsledningen till lokaler på Sesol. Flytten var nödvändig men har varit resurskrävande och tagit tid och energi i anspråk från ordinarie uppdrag. Situationen har påverkat verksamhet och arbetssätt och krävt organisatoriska anpassningar för att säkerställa kontinuitet, kvalitet och rättssäkerhet. Mot denna bakgrund socialnämnden deltagit i planeringen av framtidens kommunhus tillsammans med berörda funktioner, med fokus på långsiktigt hållbara, ändamålsenliga och arbetsmiljömässigt goda lokallösningar.

Under hösten har den planerade restaureringen av utemiljön vid Sörgården färdigställts. Samtidigt har nämnden konstaterat att utemiljöerna vid flera av nämndens boenden inte fullt ut motsvarar behoven. Den eftersatthet som finns i utemiljöerna bedöms kunna bidra till låga resultat i brukarbedömningen för särskilt boende för äldre avseende *trivsamt utomhus*, enligt uppföljning av brukarundersökningar. Det har även uppdragats omfattande brister i köket på Sörgården. Brister i boendemiljön har även uppmärksammats inom funktionshinderomsorgen, där brister i ljudisolering på Jupiter identifierats. Åtgärder är planerade att genomföras under 2026.

Ordinarie förvaltningschef har under året varit delvis och under hösten helt tjänstledig. Under perioden med hel tjänstledighet har tillförordnad socialchef varit i tjänst.

Under året har kommunfullmäktiges beslut från 2023 om arbetsskor verkställt inom socialförvaltningen. Upphandlingen har hanterats centralt inom kommunen, och berörd personal har under året erbjudits och fått arbetsskor efter genomförd utprovning. Arbetsskorna är en förmånsbeskattad personalförmån och utgör en del av arbetet med att stärka arbetsmiljön.

Under året förnyades socialförvaltningens fordonspark genom anskaffning av elbilar och laddhybrider som togs i bruk under 2025. Vissa befintliga leasingavtal förlängdes. Åtgärderna bidrar till minskad miljöpåverkan samt uppfyller krav på arbetsmiljö, säkerhet och beredskap.

Digitalisering är ett strategiskt utvecklingsområde för socialförvaltningen och en viktig förutsättning för att möta framtida behov av tillgänglighet, kvalitet och effektiv resursanvändning. Sveriges kommuner har gemensamt enats om den strategiska agendan *Handslag för välfärdsutveckling genom digitalisering*, som anger en gemensam riktning för den fortsatta digitala utvecklingen inom välfärden.

Inom socialförvaltningen utgör Handslaget ett stöd för det långsiktiga digitaliseringsarbetet och ska bidra till att påskynda utvecklingen mot gemensamma digitala förutsättningar. Vissa områden är ännu inte införda, men utgör prioriterade utvecklingsmål med förhoppning att införas 2026.

Som ett led i digitaliseringsarbetet har verksamheten förstärkts genom rekrytering av en välfärdstekniker, med uppdrag att stärka drift och underhåll av befintliga system och därigenom skapa bättre förutsättningar för fortsatt digital utveckling, ökad stabilitet, kvalitet och avlastning i verksamheten. Välfärdsteknik i form av digitala medicinskåp, lås och larm har införts på Sörgården. Implementering av läkemedelsautomater är påbörjad och förstudie om digital tillsyn på natten är avslutad.

Familjehemsresursen i Jönköpings län avvecklades efter en gemensam översyn. Därefter har GGVV-kommunerna etablerat en gemensam familjehemsverksamhet i egen regi, där Gislaveds kommun ansvarar för rekrytering och utbildning av familjehem samt samordning av gemensamt beslutade uppgifter. En utredning om möjligheten till en fullt ut gemensam familjehemsvård inom GGVB pågår.

Den gemensamma socialjouren förändrades när flera kommuner valde att lämna samarbetet. GGVB-kommunerna har valt att kvarstå, och jourverksamheten drivs fortsatt av Värnamo kommun. Förändringen har dock medfört en fördubbling av kostnaderna för kvarvarande kommuner. Inom

ramen för Kommunal Utveckling pågår därför en utredning om en länsgemensam socialjour som på sikt kan utgöra ett alternativ till nuvarande lösning.

Som en del av strategin för trygga bostäder byggs Furugårdens Kastanjen 2 om till biståndsbedömt trygghetsboende (BTB), med planerad inflyttning i början av 2026. Ombyggnaden syftar till att möta behovet av alternativ för äldre personer som har behov av stöd och trygghet, men som ännu inte är i behov av särskilt boende. BTB utgör därmed ett viktigt komplement i kommunens samlade boendestruktur för äldre.

Samtidigt köerna till särskilt boende (SÄBO) oroande. Nämndens analys visar ett tydligt behov av fler SÄBO-platser för personer med omfattande vård- och omsorgsbehov. Trots utvecklingen av alternativa boendeformer finns en oro för platsbrist innan nytt särskilt boende står klart. Mot denna bakgrund har frågan om utbyggnad av SÄBO varit prioriterad under året. Väntetiderna från ansökan till erbjudet inflyttningsdatum är långa. Även i jämförelse med andra kommuner. Det aktuella köläget har medfört att flera beslut om särskilt boende inte kunnat verkställas och därför rapporterats till IVO.

Under året har nämnden sett en påtaglig topp av placeringar inom både barn- och ungdomsvården samt vuxenvården. Utvecklingen ligger i linje med nationella trender och får tydliga konsekvenser för verksamhet och ekonomi. Därutöver har även ökade placeringsbehov inom funktionshinderomsorgen noterats under året, vilket ytterligare påverkar verksamhetens kapacitet och kostnadsbild. Samtidigt bör noteras att i en mindre kommun kan även relativt små förändringar i ärendevolymer få stort genomslag i utfall och kostnadsbild.

## 3 Ekonomi

### 3.1 Resultatredovisning

Resultaträkning, tkr	Bokslut 2025	Budget 2025	Budget avvikelse 2025	Bokslut 2024	Budget avvikelse 2024
Verksamhetens intäkter	53 500	29 803	23 697	43 730	15 600
Verksamhetens kostnader	-400 867	-377 091	-23 776	-382 112	-23 676
<b>Verksamhetens nettokostnad</b>	<b>-349 042</b>	<b>-347 288</b>	<b>-79</b>	<b>-338 382</b>	<b>-8 076</b>

### 3.2 Driftsredovisning

Driftredovisning, tkr	Bokslut 2025	Budget 2025	Avvikelse	Bokslut 2024	Bokslut 2025/2024
100 Politisk verksamhet	-1 247	-1 396	149	-1 308	61
285 Bostadsanpassningsbidrag	-498	-1 100	602	-929	-1 244
750 Verkställighet IFO	-15 602	-16 096	494	-14 395	-1 207
753 Ensamkommande barn	827	0	827	722	105
754 Myndighet	-37 507	-30 547	-6 960	-34 179	-3 328
770 Ledning och stödsystem	-25 778	-28 507	2 729	-25 331	-447
771 Äldreomsorg	-142 653	-144 371	1 718	-140 052	-2 601
774 Hälso- och sjukvård	-41 246	-43 428	2 182	-43 163	1 917
781 Funktionshinderomsorg	-83 663	-81 843	-1 820	-79 748	-3 915
<b>Summa totalt</b>	<b>-347 367</b>	<b>-347 288</b>	<b>-79</b>	<b>-338 383</b>	<b>-10 659</b>

### 3.3 Ekonomisk analys

Nämndens underskott bedömdes i augustiprognosen vara högre än det underskott som slutligen redovisas i bokslutet. I enlighet med fastställd handlingsplan har socialnämnden under året genomfört kostnadsdämpande åtgärder, bland annat vakansprövning inom hela socialförvaltningen, i syfte att begränsa det ekonomiska utfallet. Socialnämnden redovisar i årsredovisningen ett negativt ekonomiskt resultat om 79 tkr.

Det förbättrade resultatet jämfört med augustiprognosen förklaras främst av erhållna statsbidrag. Dessa har till stor del tillförts äldreomsorgen och haft en betydande positiv påverkan på nämndens samlade resultat. Äldreomsorgen var vid årets början ekonomiskt belastad och inledde året med ett underskott till följd av en otillräcklig budgetram kopplad till införandet av arbetstidsdirektivet. Budgetramen saknade 6 mkr, vilket innebar betydande utmaningar för både verksamheten och nämnden att hantera den ekonomiska situationen.

Under året har socialnämnden erhållit riktade statsbidrag som har bidragit till att upprätthålla budgetbalans inom äldreomsorgen. Dessa statsmedel har sammantaget varit avgörande för att nämnden vid årets slut kunnat redovisa ett lägre underskott än vad som prognostiserades i augusti.

Införandet av det nya arbetstidsdirektivet, som innebär krav på minst elva timmars sammanhängande dygnsvila för medarbetare, avveckling av delade turer samt införande av heltid som norm fortsatt att påverka nämndens ekonomi under 2025. Effekterna har varit särskilt påtagliga inom äldreomsorg, hälso- och sjukvård samt funktionshinderomsorg, där totalt 32 medarbetare omfattas av de nya reglerna. De förändrade förutsättningarna har medfört behov av omfattande omställningar i schemaläggning samt ökad bemanning, vilket har resulterat i kostnadsökningar som överstiger tilldelad budgetram. För 2025 har socialnämnden tilldelats 12 mkr för att täcka

merkostnader kopplade till arbetstidsdirektivet. De faktiska kostnaderna uppgår dock till 18 mkr, vilket innebär ett underskott om 6 mkr hänförligt till arbetstidsdirektivet inom berörda verksamhetsområden. Äldreomsorgen redovisar vid årets slut ett positivt ekonomiskt resultat efter beaktande av tilldelade riktade statsbidrag. Utan dessa statsbidrag skulle nämnden ha redovisat ett underskott som vid årets slut bedöms ha överstigit 5 mkr.

Socialnämnden har beslutat att avveckla verksamheten Intensiv Hemrehabilitering (IHR). Genom avvecklingen frigörs statsbidrag om 2 mkr, vilka omfördelas för att finansiera merkostnader kopplade till införandet av arbetstidsdirektivet. Åtgärden utgör en del av nämndens övergripande handlingsplan för att säkerställa ekonomisk balans och möjliggöra uppfyllandet av lagstadgade åtaganden.

Myndighetsverksamheten redovisar ett underskott. Kostnadsökningarna är i stor utsträckning kopplade till ett ökat behov av komplexa och individanpassade insatser för både barn och vuxna. Externa placeringar har medfört betydande och delvis oförutsedda kostnader som utifrån lagkrav ansetts nödvändiga. För att delvis motverka kostnadstrycket har verksamheten erhållit statsbidrag om 1,0 mkr avseende subventioner för placeringar inom den sociala barn- och ungdomsvården. Bidraget har bidragit till att dämpa underskottet, men har inte fullt ut täckt de samlade merkostnaderna. Sammantaget redovisar myndighetsverksamheten ett underskott till följd av dessa strukturella och behovsstyrda kostnadsökningar.

Funktionshinderomsorgen redovisar ett underskott vid årets slut. Det negativa utfallet är främst hänförligt till ett ökat antal kostnadskrävande externa placeringar av komplex karaktär. Placeringarna har varit nödvändiga för att tillgodose omfattande och individuellt anpassade behov, men har samtidigt medfört väsentligt högre kostnader än budgeterat. Sammantaget har detta skapat ett fortsatt kostnadstryck och haft en negativ påverkan på Funktionshinderomsorgens ekonomiska resultat under året.

Bostadsanpassningsbidraget redovisar ett positivt utfall vid årets slut, men resultatet ger inte en rättvisande bild av ärendeutvecklingen. Vid delårsbokslutet bedömdes risken för ett budgetöverskridande som betydande, då flera kostnadskrävande bostadsanpassningar var föremål för beslut. Handläggnings- och genomförandeprocesserna i dessa ärenden är dock långvariga, vilket innebär att flera beslut ännu inte har kunnat verkställas. Följden är att redan fattat men ännu ej genomfört beslut kommer att belasta budgeten för 2026. Sammantaget innebär detta att en betydande del av budgetutrymmet för bostadsanpassningar 2026 är disponerat redan vid årets början. Därutöver finns ett antal pågående ansökningar i handläggningsprocessen, vilka med stor sannolikhet medför ytterligare kostnader tidigt under 2026.

Genom en strukturerad tillämpning av vakansprövning, i enlighet med nämndens fastställda handlingsplan för budget i balans, har personalkostnader och övriga driftskostnader kunnat begränsas. Genom att noggrant pröva behovet av nyrekryteringar och aktivt hålla vakanta tjänster under kontroll, har nämnden lyckats hålla personalrelaterade utgifter under de budgeterade nivåerna. Ledning och stödsystem redovisar därmed ett positivt ekonomiskt resultat, främst till följd av vakansprövning på chefsnivå. Denna kostnadskontroll har haft en direkt positiv påverkan på nämndens samlade ekonomiska resultat och har skapat ett begränsat ekonomiskt utrymme som kunnat användas för att möta kostnadsökningar inom andra delar av verksamheten.






## 4 Verksamhetsuppföljning


### 4.1 KF mål 1 Hållbar samhällsutveckling


Politisk strategi	Kommentar
Tillagningsköken ska prioritera närproducerade och/eller ekologiska livsmedel, och öka över tid	

Inköp av ekologiska livsmedel utgör ett prioriterat mål inom verksamheten. Under aktuell period har dock de ökade livsmedelspriserna medfört att flera kostnadsmedvetna beslut har behövt fattas, vilket har begränsat möjligheterna att uppnå önskad nivå av ekologiska inköp.

Nämnd/styrelsemål	Kommentar
 SN 1: Följa samhällsutvecklingen samt möta medborgarnas vård- och omsorgsbehov	<p>Indikatorerna som är hämtade från öppna jämförelser visar blandad måloppfyllelse. Flera brukarbedömningar inom LSS och hemtjänst äldreomsorg är markerade som uppnådda, medan brukarbedömningar särskilt boende äldreomsorg – helhetssyn inte är uppnådd och flera IFO-mått saknar data.</p> <p>Aktiviteter för att förbättra munhälsan hos patienter/brukare i samarbete med HS har medfört en tydlig förbättring. Arbetet med att skapa ett tydligt flöde för handläggning inom barn och unga har stärkts genom avslutade aktiviteter kring gemensamma möten, rutinarbete (särskilt LVU och förhandsbedömningar) samt utbildning i Irisk. Följsamheten till aktuellt mål har stärkts genom att säkerställa lättillgängliga och inkluderande kontaktvägar till socialtjänsten genom förbättrade e-tjänster, kartläggning av kontaktvägar och tydligare information till placerade barn, men begränsningar i digitala lösningar och telefonförmåga kvarstår som hinder.</p>

Prioriterat område	Kommentar
 KF: Bidra till beredskap och kontinuitetsplanering	<p>I februari 2025 meddelade Socialstyrelsen att delar av det statsbidrag som socialnämnden ansökt om för att stärka beredskapen inom hälso- och sjukvården samt socialtjänsten har beviljats. En del av bidraget används för att intensifiera arbetet med informationssäkerhet kopplat till förvaltningens system, vilket nu pågår. Andra beredskapshöjande insatser som genomförts inkluderar att säkerställa tillgång till nödvatten och genomfört en övning inom detta område. Dessutom har ett krislager för livsmedel, nödvatten samt förskyddsmaterial byggts upp med hjälp av statliga medel.</p>
 KF: Bidra till miljöarbetet enligt riktlinjer	<p>Under 2025 har verksamheten ersatt ett antal laddhybrider med rena elbilar. Samtidigt medför evakueringen från Skillingehus och det ökade inflödet av ärenden till vissa verksamheter ett större behov av transporter. Detta innebär att både antalet bilar och antalet transporter inom förvaltningen har ökat.</p>


Mätetal	Vaggeryd	Alla kommuner
 Brukarbedömning boende LSS totalt - Brukaren trivs alltid hemma, lägeskommun, andel (%)	91,9 %	81,2 %
 Brukarbedömning särskilt boende äldreomsorg - helhetssyn, andel (%)	75,7 %	78,1 %
 Brukarbedömning barn- och ungdomsvård IFO vårdnadshavare - helhetssyn, andel (%)		86,7 %
 Brukarbedömning missbruksvård IFO - helhetssyn, andel (%)		94 %



Mätetal	Vaggeryd	Alla kommuner
 Brukarbedömning hemtjänst äldreomsorg - helhetssyn, andel (%)	89,9 %	87,2 %

## 4.2 KF mål 2 Näringsliv utbildning sysselsättning

Politisk strategi	Kommentar
Verksamheten ska som huvudregel bedrivas i permanenta lokaler i egen kommunal regi eller i regi utan privat vinstintresse. (Ingångna avtal som gäller Nya Götafors skola och Östra strand berörs inte)	
Ett närmare samarbete med arbetsmarknadens parter ska eftersträvas	

På grund av byggnadsrelaterad ohälsa har den verksamhet som nämnden bedriver i Skillingehus tillfälligt flyttats ut till lokaler som drivs i privat regi.

Nämnd/styrelsemål	Kommentar
 SN 2: Stärka individer genom utvecklande sysselsättningar, internt och externt, med god kvalitet	Indikatorutfallen för 2025 visar en blandad måluppfyllelse där måttet "Brukarbedömning daglig verksamhet LSS - Brukaren trivs alltid på sin dagliga verksamhet, lägeskommun, andel (%)" är ej uppnått. Detta kan bero på ett par incidenter mellan brukare. Flera aktiviteter pågår, bland annat utveckling av deltagarråd inom daglig sysselsättning, vilket bedöms bidra positivt till att öka brukarnas upplevda trivsel och därmed förbättra måluppfyllelsen. Matchning med befintlig verksamhet och för aktuella målgrupper är inte helt tillfyllest och fortsatt arbete för att skapa högre matchning och därmed stärka individer genom utvecklande sysselsättning med god kvalitet fortsätter.

Mätetal	Vaggeryd	Alla kommuner
 Brukarbedömning boende LSS totalt - Brukaren trivs alltid hemma, lägeskommun, andel (%)	91,9 %	81,2 %
 Brukarbedömning daglig verksamhet LSS - Brukaren trivs alltid på sin dagliga verksamhet, lägeskommun, andel (%)	85 %	85,1 %


## 4.3 KF mål 3 Folkhälsa kultur och fritid







Politisk strategi	Kommentar
Hälsocenterverksamhet ska utvecklas i samarbete med föreningslivet	
Arbetet mot våld i nära relationer ska utvecklas	
Demensvård ska stärkas	
Ett såbo 2.0/vård&omsorgs-boende ska planeras för Vaggeryd	

Hälsocenter ligger inom Kultur och fritid och har nu kompletterats med hälsocenter familj som är ett projekt tillsammans med Eksjö kommun där samverkan är tät med socialförvaltningen.

Våld i nära är ett av fyra områden som kommunen kommit fram till ska arbetas med i den kommunövergripande planen för brottsförebyggande arbete. En arbetsgrupp har skapats och arbetet är påbörjat att planera åtgärder.

Inom Socialförvaltningen har ett funktionsprogram för SÄBO 2.0 tagits fram.

Nämnd/styrelsemål	Kommentar
 SN 3: Bidra till hållbarhet samt en god hälsa genom aktiviteter och insatser som är förebyggande, tidiga och främjande	<p>Summeringen är att målet övergripande bedöms uppfyllas, då det pågår ett systematiskt förbättringsarbete i verksamheten som förväntas ge fortsatt positiva resultat. Indikatorer som Brukarbedömning boende LSS totalt - Brukaren trivs alltid hemma, lägeskommun, andel (%), Brukarbedömning hemtjänst äldreomsorg - helhetssyn, andel (%) och Brukarbedömning särskilt boende äldreomsorg - sociala aktiviteter, andel (%) är markerade som uppnått, medan Brukarbedömning särskilt boende äldreomsorg - helhetssyn, andel (%) inte är uppnådd och det saknas data för vissa IFO-indikatorer.</p> <p>Ett aktivt arbete pågår för att förbättra följsamheten till god hygienisk standard och en mängd aktiviteter är genomförda för att stärka följsamheten till hygienkraven. Resultaten varierar mellan enheterna och det finns fortfarande förbättringsbehov både i antal genomförda mätningar och i resultat.</p> <p>Införandet av den nya socialtjänstlagen har inneburit ett omfattande utvecklingsarbete mot mer förebyggande och lättillgänglig socialtjänst.</p> <p>Inom IFO öppenvård på både vuxen och barn har förvaltningen i flertal år arbetat förebyggande och i nära samarbete med andra förvaltningar så som skola och kultur och fritid, BRÅ (brottsförebyggande rådet). Detta har medfört att det skapats interna samarbetspartners inom vår egen förvaltning, vår egen kommun samt extern samarbete med bl.a. polisen. Den nya socialtjänstlagen med fokus på tidiga insatser och samverkan behöver och kommer ta tid att implementera.</p> <p>Pågående men ej helt avslutade aktiviteter utifrån detta mål är även att skapa och stärka rutiner runt samverkan, implementera rutiner och arbetssätt utifrån ledningssystem och processkartläggning och metoder för en evidensbaserad, jämlik och jämställd samt tillgänglig öppenvård.</p>

Mätetal	Vaggeryd	Alla kommuner
 Brukarbedömning boende LSS totalt - Brukaren trivs alltid hemma, lägeskommun, andel (%)	91,9 %	81,2 %
 Brukarbedömning särskilt boende äldreomsorg - helhetssyn, andel (%)	75,7 %	78,1 %
 Brukarbedömning barn- och ungdomsvård IFO vårdnadshavare - helhetssyn, andel (%)		86,7 %
 Brukarbedömning missbruksvård IFO - helhetssyn, andel (%)		94 %
 Brukarbedömning särskilt boende äldreomsorg - sociala aktiviteter, andel (%)	63,3 %	56 %
 Brukarbedömning hemtjänst äldreomsorg - helhetssyn, andel (%)	89,9 %	87,2 %


#### 4.4 KF mål 4 Attraktivitet tillgänglighet demokrati och trygghet



Politisk strategi	Kommentar
Möjliggöra fler tekniska och digitala lösningar	
Tryggheten genom hela livet ska utvecklas	
Tolerans, öppenhet och mångfald ska utvecklas	









Politisk strategi	Kommentar
Närheten till våra medborgare och mellan anställda ska uppmuntras	








Socialförvaltningen arbetar enligt en framtagna digitaliseringsplan för 2024-2025. Flera projekt är införda och flertal förstudier pågår.

Övriga politiska strategier ryms inom nämndens mål.

Nämnd/styrelsemål	Kommentar
 SN 4: Öka tillgängligheten samt verka för att medborgarna upplever trygghet, delaktighet och självbestämmande i sin vardag	<p>Summering av de brukarundersökningar som genomförs visar generellt på goda resultat avseende trygghet, delaktighet och självbestämmande. Inom äldreomsorgens särskilda boenden visar indikatorerna för trygghet, helhetssyn och bemötande på ej uppnått, vilket tyder på brister i upplevelsen hos brukarna. Inom hemtjänst äldreomsorg och boenden/gruppboendestäder enligt LSS är flera indikatorer uppnått, bland annat gällande trygghet, helhetssyn, möjlighet att påverka tider, bemötande och delaktighet, vilket indikerar relativt god måluppfyllelse där. Sammantaget är målet ännu inte fullt uppnått, framför allt på särskilt boende inom äldreomsorgen,</p>




Prioriterat område	Kommentar
 KF: Bidra till arbete med säkerhet och trygghet	<p>Socialnämnden har ett fortsatt viktig förebyggande roll i det kommungemensamma brottsförebyggande arbetet. Förvaltningen har projektanställt en samordnande resurs för förebyggande arbete och tidiga insatser vilket stödjer arbetet inom BRÅ som är en viktig byggsten för det socialt hållbara samhället.</p>
 KF: Bidra till tillgänglighetsarbetet	<p>Under 2025 har en ny socialtjänstlag trätt i kraft. Den betonar flera områden där en förflyttning behöver ske bland annat en ökad tillgänglighet i bred bemärkelse. För socialnämnden omfattar det att socialtjänsten ska vara lätt att nå, finnas där människor befinner sig, ha låga "trösklar", erbjuda tidiga och förebyggande insatser utan behovsprövning. Utöver det ska socialtjänsten vara jämlik och inkluderande. Året har haft högt fokus både på lokal, regional och nationell nivå och socialförvaltningen är väl insatt och aktiv i de stödjande inslag som erbjuds.</p>


Mätetal	Vaggeryd	Alla kommuner
 Brukarbedömning särskilt boende äldreomsorg - mycket eller ganska trygga, andel (%)	78,9 %	86 %
 Brukarbedömning boende LSS totalt - Brukaren trivs alltid hemma, lägeskommun, andel (%)	91,9 %	81,2 %
 Brukarbedömning särskilt boende äldreomsorg - helhetssyn, andel (%)	75,7 %	78,1 %
 Brukarbedömning hemtjänst äldreomsorg - helhetssyn, andel (%)	89,9 %	87,2 %
 Brukarbedömning barn- och ungdomsvård IFO vårdnadshavare - helhetssyn, andel (%)		86,7 %
 Brukarbedömning missbruksvård IFO - helhetssyn, andel (%)		94 %
 Brukarbedömning gruppbostad LSS - Brukaren är aldrig rädd för något hemma, lägeskommun, andel (%)	81 %	67,9 %
 Brukarbedömning hemtjänst äldreomsorg - hänsyn till åsikter och önskemål, andel (%)	84,5 %	85,8 %

Mätetal	Vaggeryd	Alla kommuner
 Brukarbedömning särskilt boende äldreomsorg - alltid eller oftast bra bemötande, andel (%)	86,5 %	92 %
 Brukarbedömning hemtjänst äldreomsorg - möjlighet påverka tider, andel (%)	54,3 %	53,5 %
 Brukarbedömning gruppbostad LSS - Personalen pratar så brukaren förstår, lägeskommun, andel (%)	87 %	72,2 %
 Brukarbedömning särskilt boende äldreomsorg - möjlighet påverka tider, andel (%)		57,8 %
 Brukarbedömning särskilt boende äldreomsorg - hänsyn till åsikter och önskemål, andel (%)	78,8 %	77,6 %
 Brukarbedömning hemtjänst äldreomsorg - mycket eller ganska trygga, andel (%)	87,8 %	87,3 %
 Brukarbedömning gruppbostad LSS - Brukaren får bestämma om saker som är viktiga hemma, lägeskommun, andel (%)	90 %	79,2 %

## 4.5 Arbetsgivarmål

Politisk strategi	Kommentar
Tillitsbaserat arbetssätt ska förbättras	
Delade turer ska minimeras	
Jämställdhet ska alltid genomsyra beslut	

Prioriterat område	Kommentar
 KF: Attraktiva och hälsofrämjande arbetsplatser	I juni genomfördes en omlokalisering av myndighet, stab och ledningsgrupp från Skillingehus till nya lokaler i Vaggeryd. Syftet med flytten var att främja en god fysisk arbetsmiljö. Trots att flytten inneburit omfattande planering och fortsatt arbete med vissa praktiska detaljer, upplevs den nya arbetsmiljön i stort som positiv av medarbetarna som har sin placering på Skänkelund. Ledningsgruppens medarbetare har dock fått en mer ansträngd arbetsmiljö med mer förflyttningar då de är placerade på SESOL. Arbete pågår för att finna mer adekvat lösning att vid behov även kunna sitta på Skänkelund. Under året har socialförvaltningen satsat på att erbjuda arbetsskor till samtliga medarbetare som arbetar med omvårdnad som ett led i att stärka arbetsmiljön. Utfallet för insatsen har inte utvärderats. Delning av hemtjänsten i Vaggeryd vilket innebär en minskning av antalet medarbetare per chef har visat på gott resultat i minskning av sjukfrånvaro.
 KF: Ett kommunikativt och närvarande ledarskap som skapar förutsättningar för goda resultat	Chefernas arbetsmiljö har under senare år uppmärksamats, då resultat från medarbetarenkäten pekat på utmaningar inom områden som styrning, ledning och återhämtning. Chefernas arbetsmiljö är prioriterad framåt och förstärkning har skett under året.
 KF: Engagerade medarbetare med rätt kompetens	Under 2025 har både funktionshinderomsorgen och äldreomsorgen anslutit sig till Yrkesresan där tidigare barn och unga även är anslutna. Det är en nationell satsning för att underlätta det ständiga lärandet för personal inom olika yrkeskategorier. Inom verksamhetsområdet funktionsstöd har en kompetensutvecklingsinsats med fokus på specialpedagogik genomförts likaså en satsning på MI. Det är 30 personer som läser till undersköterska på Fenix och som blir klara under de två närmaste åren. Förvaltningen arbetar aktivt med att stärka strukturen för kompetensutveckling och en kartläggning över

Prioriterat område	Kommentar
	kompetensutvecklingsbehov är genomförd. Introduktionsutbildningen har gått igenom och kompletterats till vissa delar.
 KF: Heltid och tillsvidareanställningar som norm eller möjlighet	Socialnämnden har under en längre tid haft som mål att erbjuda medarbetarna möjlighet till heltidsarbete, vilket till stor del har uppnåtts. Det pågår nu ett fortsatt arbete med att optimera användningen av exempelvis resursspass för att stärka verksamhetens effektivitet och flexibilitet. Det pågår även ett aktivt arbete utveckla och förbättra schemaläggningen inom verksamheterna.

Mätetal	Vaggeryd	Alla kommuner
 Sjukfrånvaro helår		
 Sjukfrånvaro tertial		
 KF HME Totalt poäng		
 KF HME Ledarskap poäng		
 KF HME Motivation poäng		

#### Socialförvaltningen jämfört med Vaggeryds kommun

	2 024	2 025	VK 2024	VK 2025
HME total	4,2	4,2	4,3	4,2
HME motivation	4,3	4,3	4,4	4,3
HME ledarskap	4,2	4,1	4,3	4,2
HME styrning	4,2	4,1	4,3	4,3
Sjukfrånvaro helår	8,44	8,02	6,44	5,88

Resultatet för hållbart medarbetar engagemang (HME) mäts i fyra områden med resultat med index 1-5.

## 5 Verksamhetens nyckeltal

	Bokslut 2025		Bokslut 2024		Bokslut 2023		Bokslut 2022	
*medel, kostnader tkr	Antal*	Kostnader	Antal*	Kostnader	Antal*	Kostnader	Antal*	Kostnader
<b>Individ- och familjeomsorg</b>								
Placerade barn institution, (kostnad per helårsplaceringar)	1,0	1 850	0,97	1 978	1,16	1 699	1,32	2 133
Placerade barn familjehem, (kostnad per helårsplaceringar)	14	487	13	561	16	528	12	492
Heldygnsvård missbruk, (kronor per dygn)	976	4,9	552	3,1	398	3,8	207	2,1
Skyddat boende, (kronor per dygn)	631	2,5	728	2,9	453	1,2	462	1,9
<b>Vård- och omsorg</b>								
Särskilt boende, (netto kostnad per brukare)	54	831,3	71	834,2	76	752,0	78	664,5
Demensboende, (netto kostnad per brukare)	48	752,3	31	533,8	29	498,0	29	470,9
Personer med hemtjänst, (netto kostnad per brukare)	191	356,4	211	321,4	195	270,6	195	255,8
Beviljade hemtjänsttimmar (kronor per timme)	56 887	0,891	61 853	0,844	50 417	0,786	65 229	0,575
<b>Funktionshinderomsorg</b>								
Personlig assistans, (netto kostnad per brukare)	7	935,1	7	870,5	8	887,3	9	956,5
Personlig assistans SFB, (netto kostnad per brukare)	13	449,1	13	427,9	13	460,6	15	368,4
Korttidsvistelse, inskrivna (netto kostnad per brukare)	14	220,6	17	199,2	22	108,1	18	122,2
Korttidstillsyn, inskrivna (netto kostnad per brukare)	15	215,1	13	252,5	11	217,9	7	249,7
Daglig verksamhet, inskrivna (netto kostnad per brukare)	81	133,8	72	146,5	73	138,7	75	117,8
Bostad med särskild service (netto kostnad per brukare)	34	1 319,6	34	1 201,2	34	1 091,9	34	1 001,1
Social omsorg, serviceboende LSS (netto kostnad per brukare)	12	563,7	12	700,4	12	622,5	11	649,5
Social omsorg, boendestöd SOL (netto kostnad per brukare)	65	73,4	60	98,0	63	71,9	63	64,2